

УТВЕРЖДАЮ:
Директор БУК ВО
«Вологодский областной ТЮЗ»

А.О. Журавлева
« » 2024 г.

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
в БУК ВО «Вологодский областной ТЮЗ» за 2024 год

№ п/п	Название мероприятия	Информация о выполнении
1.	Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельности БУК ВО «Вологодский областной ТЮЗ» (далее – учреждение)	Информация поддерживается в актуальном состоянии
1.1.	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, в случае их отсутствия	В заключаемые трудовые договоры с работниками Учреждения вносятся антикоррупционные пункты, в том числе во всех трудовых договорах закреплены следующие обязанности работников: - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации; - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации; - незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; - незамедлительно информировать непосредственного начальника, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными
1.2.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения	

		лицами, - сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
1.3.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции	Учреждение обязуется сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению станет известно. В 2024 году оснований для взаимодействия с правоохранительными органами не было
1.4.	Представление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах руководителя учреждения)	Сведения о доходах руководителя учреждения представляются по установленной форме и в установленный срок.
1.5.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности Учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам	Проведена оценка коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности Учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам. Оснований для изменения карты коррупционных рисков Учреждения и перечня должностей, связанных с коррупционным риском не выявлено.
1.6.	Разработка предложений по минимизации или устранению коррупционных рисков	Мероприятия по оценке, минимизации, устранению коррупционных рисков в БУК ВО «Вологодский областной ТЮЗ» проведены
1.7.	Редактирование карты коррупционных рисков Учреждения	Оснований для изменения карты коррупционных рисков Учреждения и перечня должностей, связанных с коррупционным риском не выявлено.
1.8.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения проводится на постоянной основе
1.9.	Анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции	Случаев коррупционных правонарушений в Учреждении в 2023 году не зарегистрировано
1.10.	Разработка предложений при подготовке плана противодействия коррупции в Учреждении на очередной календарный год	Предложения сформулированы и будут внесены в план противодействия коррупции Учреждения на 2025 г
1.11.	Подготовка Отчета о выполнении Плана мероприятий противодействия коррупции за 2024 год	Подготовлен отчет о выполнении Плана противодействия коррупции от 10.12.2024 г.

2.	Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения	
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов	Проведено ознакомление всех работников с локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: семинаров, совещаний, информ-минуток, бесед (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)	С сотрудниками Учреждения проведены информ-минутки, беседы об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Ознакомление сотрудников с памяткой о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность Проведено тестирование сотрудников театра по вопросам противодействия коррупции, а также анкетирование по теме «Бытовая коррупция в театре» 9 декабря 2024 года организовано и проведено мероприятие, посвященное Международному дню борьбы с коррупцией (Практико-ориентированная лекция «Противодействие коррупции», спикер – В.П. Силкин, к.ю.н., доцент кафедры уголовно-исполнительного права и организации воспитательной работы с осужденными ВИПЭ ФСИН России) Участие сотрудников учреждения в IV Всероссийском антикоррупционном диктанте
2.3.	Распространение среди работников учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в Учреждении	Информационные материалы размещены на информационном стенде Учреждения, разработана памятка о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность
2.4.	Участие лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Департамент культуры и туризма Вологодской области/ 4 декабря 2024 года в 12.00/ Участие лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, в семинаре по повышению правовой грамотности в сфере антикоррупционного законодательства
2.5.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	В учреждении организована возможность индивидуального консультирования работников по

		вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
2.6.	Организация проведения мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией: лекция на тему «Противодействие коррупции в учреждениях социо-культурной сферы»	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией: лекция для сотрудников учреждения на тему «Противодействие коррупции» спикер – В.П. Силкин, к.ю.н., доцент кафедры уголовно-исполнительного права и организации воспитательной работы с осужденными ВИПЗ ФСИН России; - конкурс рисунков на тему «Противодействие коррупции» в официальной группе учреждения Вконтакте.
2.8.	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции в перспективе	Фактов коррупции среди сотрудников Учреждения в 2024 г. не выявлено
3.	Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции	
3.1.	Обеспечение функционирования в Учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	В течение года обеспечивалась работа телефона «горячей линии», сообщений на телефон «горячей линии» в 2024 году не поступало
3.2.	Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» (Размещение информации в актуальном состоянии: о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции, о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, сведений о доходах руководителя учреждения и др.)	Поддерживается в актуальном состоянии
3.3.	Размещение и наполнение информационного стенда по вопросам противодействия коррупции на базе Учреждения	Пополняется по мере поступления информации
3.4.	Информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе (размещение информации на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет»)	Информация размещена на информационных стендах и официальном сайте Учреждения в сети «Интернет»
3.5.	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения	Жалоб и обращений граждан и организаций в 2024 году не поступало
3.6.	Размещение информации по вопросам противодействия коррупции в официальных сообществах Учреждения в социальных сетях (в частности «ВКонтакте») (памятки, опросы, новости, информация о телефоне «горячей линии» Учреждения, публикации о проведении творческих конкурсов по вопросам противодействия коррупции и др.)	Информация размещается по мере поступления

4. Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции	
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения
4.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств
4.3.	Осуществление контроля за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества (в том числе площадей), а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества
4.4.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
4.5.	Мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Исполнитель:
Дедлык Л.В. 72-95-93