

УТВЕРЖДАЮ:
Директор БУК ВО
«Вологодский областной ТЮЗ»
 А.И. Пудин
«10» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
в БУК ВО «Вологодский областной ТЮЗ» за 2025 год
(наименование учреждения области)

№ п/п	Название мероприятия	Информация о выполнении
1.	Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельности БУК ВО «Вологодский областной ТЮЗ» (далее – учреждение)	Информация поддерживается в актуальном состоянии
1.1.	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, в случае их отсутствия	В заключаемые трудовые договоры с работниками Учреждения вносятся антикоррупционные пункты, в том числе во всех трудовых договорах закреплены следующие обязанности работников: - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации; - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации; - незамедлительно информировать непосредственного руководителя, либо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; - незамедлительно информировать непосредственного начальника, либо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими
1.2.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения	

		работниками, контрагентами организации или иными лицами; - сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
1.3.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции	Учреждение обязуется сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению станет известно. В 2025 году оснований для взаимодействия с правоохранительными органами не было
1.4.	Представление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах руководителя учреждения)	Сведения о доходах руководителя учреждения представляются по установленной форме и в установленный срок.
1.5.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности Учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам	Проведена оценка коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности Учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам. Оснований для изменения карты коррупционных рисков Учреждения и перечня должностей, связанных с коррупционным риском не выявлено.
1.6.	Разработка предложений по минимизации или устранению коррупционных рисков	Мероприятия по оценке, минимизации, устранению коррупционных рисков в БУК ВО «Вологодский областной ТЮЗ» проведены
1.7.	Редктирование карты коррупционных рисков Учреждения	Оснований для изменения карты коррупционных рисков Учреждения и перечня должностей, связанных с коррупционным риском не выявлено.
1.8.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения проводится на постоянной основе
1.9.	Анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции	Случаев коррупционных правонарушений в Учреждении в 2025 году не зарегистрировано
1.10.	Разработка предложений при подготовке плана противодействия коррупции в Учреждении на очередной календарный год	Предложения сформулированы и будут внесены в план противодействия коррупции Учреждения на 2025 г
1.11.	Подготовка Отчета о выполнении Плана мероприятий противодействия коррупции за 2025 год	Подготовлен отчет о выполнении Плана противодействия коррупции от 10.12.2025 г.

Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения	
2.	
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, с одновременно разьяснением положений указанных документов
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: семинаров, совещаний, информ-минуток, бесед (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)
2.3.	Оформление нового информационного стенда «Противодействие коррупции»
2.3.	Распространение среди работников учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в Учреждении
2.4.	Участие лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции
2.5.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
2.6.	Организация проведения мероприятий в Учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией: лекция на тему «Противодействие коррупции в учреждениях социо-культурной сферы»
2.8.	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции в перспективе
3.	Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции
3.1.	Обеспечение функционирования в Учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции

Проведено ознакомление всех принятых работников с локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении

Проведены обучающие мероприятия

- тестирование сотрудников учреждения по основам антикоррупционного законодательства и вопросам противодействия коррупции;

- Лекция для администрации театра на тему «Противодействие коррупции в учреждениях социо-культурной сферы»

Приобретен и оформлен новый стенд «Коррупция – нет!»

Информационные материалы размещены на информационном стенде Учреждения, разработан антикоррупционный словарь

Просмотр обучающих общедоступных видеороков, самообразование

В учреждении организована возможность индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур

Проведение мероприятия, посвященного Международному дню борьбы с коррупцией:

Конкурс слоганов на тему «Антикоррупция».

Объединенное мероприятие для работников и зрителей театра к Международному дню борьбы с коррупцией

Фактов коррупции среди сотрудников Учреждения в 2025 г. не выявлено

В течение года обеспечивалась работа телефона «горячей линии», сообщений на телефон «горячей линии» в 2025 году не поступало

3.2.	Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» (Размещение информации в актуальном состоянии: о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции, о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, сведений о доходах руководителя учреждения и др.)	Поддерживается в актуальном состоянии
3.3.	Размещение и наполнение информационного стенда по вопросам противодействия коррупции на базе Учреждения	Полняется по мере поступления информации
3.4.	Информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе (размещение информации на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет»)	Информация размещена на информационных стендах и официальном сайте Учреждения в сети «Интернет»
3.5.	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения	Жалоб и обращений граждан и организаций в 2025 году не поступало
3.6.	Размещение информации по вопросам противодействия коррупции в официальных сообществах Учреждения в социальных сетях (в частности «ВКонтакте») (памятки, опросы, новости, информация о телефоне «горячей линии» Учреждения, публикации о проведении творческих конкурсов по вопросам противодействия коррупции и др.)	Информация размещается по мере поступления, проведения мероприятий
4.	Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции	
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения	Закупка товаров работ, услуг проводится в соответствии с ФЗ от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Заполняются анкеты Рейтинга эффективности и прозрачности закупок.
4.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Контроль за целевым использованием бюджетных средств осуществляется на постоянной основе. Информация о выполнении плана ФХД размещается на официальном сайте https://bus.gov.ru/ В Министерство культуры Вологодской области направляются ежеквартальные отчеты об использовании средств, выделенных на иные цели
4.3.	Осуществление контроля за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества (в том числе площадей), а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества	Контроль за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества (в том числе помещений театра), а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества осуществляется на постоянной основе. Передача имущества в аренду осуществляется

		только по согласованию с Министерством культуры Вологодской области и на основании Распоряжений Министерства имущественных отношений и градостроительной деятельности Вологодской области
4.4.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Проведена оценка коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности Учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам. Оснований для изменения карты коррупционных рисков Учреждения и перечня должностей, связанных с коррупционным риском не выявлено.
4.5	Мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, проводится на постоянной основе

Исполнитель:
Дедык Л.В. 72-95-93